

FORMACIÓN DE CAPACITADORAS/ES Y MÁXIMAS AUTORIDADES EN LA TEMÁTICA DE GÉNERO Y EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY MICAELA EN EL ÁMBITO UNIVERSITARIO PARA LAS FACULTADES DE INGENIERIA. COHORTE 1

PROGRAMA TEMÁTICO

UNIDAD 1: Conocimiento de la Ley Micaela Nacional y la adhesión de la institución universitaria

Introducción a la Ley 27.499 – Ley Micaela de Capacitación Obligatoria en Género para todas las Personas que Integran los tres Poderes del Estado.

Adhesión de la Universidad y/o de las Facultades de Ingeniería a la Ley Micaela y normativas de cada Unidad Académica en relación a capacitaciones en la temática.

Duración: 1 semana.

Comienza el 7 de marzo y finaliza el 13 de marzo.

Modalidad: Virtual por plataforma Moodle.

Encuentro sincrónico de BIENVENIDA, el lunes 7 de marzo a las 17.00 hs.

UNIDAD 2: Introducción a los conceptos básicos de la perspectiva de género

La perspectiva de Género: Una primera aproximación a sus conceptos básicos. ¿Qué entendemos por género?

Estereotipos de género.

Introducción al tema de la diversidad. Evolución histórica. Orientación sexual. Identidad de género. Expresión de género. Heteronorma o Cis-heteronormatividad. Androcentrismo. ¿Qué significa LGBTIQ+?

Patriarcado. Machismo. Desigualdad de género. Sexismo. Interseccionalidad. Formaciones familiares. División sexual del trabajo. Trabajo reproductivo o no remunerado. Desigualdad de género en el mercado de trabajo. Segregación horizontal y vertical. Techos de cristal, suelo pegajoso, etc. Brecha salarial.

Masculinidades.

Duración: 1 semana.

Comienza el 14 de marzo y finaliza el 20 de marzo.

Modalidad: Virtual por plataforma Moodle.

Encuentro sincrónico el miércoles 16 de marzo en dos horarios alternativos (10.00 a 11.00 hs y 17.00 a 18.00 hs).

UNIDAD 3: Herramientas pedagógicas y didácticas para el diseño de propuestas de capacitación

La educación popular. La Educación como bien público y social. Diseñar un proceso de capacitación. La importancia de la escucha para generar aprendizaje. ¿Desde donde hacemos la capacitación en Ley Micaela? La Ley Micaela y la educación popular. La educación popular enfocada al género.

El taller como herramienta pedagógica. ¿Qué es un taller y por qué trabajar con esta modalidad? ¿Qué cosas hay que tener en cuenta al planificar un taller? ¿Qué tener en cuenta para moderar un taller? ¿Qué hacemos después de terminar un taller?

Diseño de un Programa de Capacitación en Ley Micaela.

Duración: 1 semana.

Comienza el 21 de marzo y finaliza el 27 de marzo.

Modalidad: Virtual por plataforma Moodle.

Encuentro sincrónico el miércoles 23 de marzo en dos horarios alternativos (10.00 a 11.00 hs y 17.00 a 18.00 hs).

UNIDAD 4: Violencias por razones de género. Protocolos de intervención

Violencias por razones de género. Violencias contra las mujeres. ¿Qué es la violencia de género? Tipos y modalidades de violencias.

El iceberg de la violencia. ¿Qué es y por qué es importante conocerlo? Círculo o espiral de la violencia. Violentómetro. Consecuencias de la violencia en la salud de las mujeres.

Mitos y prejuicios sobre las violencias. Mitos sobre el amor romántico.

Micromachismos. ¿Cómo se podrían clasificar los micromachismos?

Violencia hacia personas LGBTIQ+. Odio por razones de género: travesticidios, transfemicidios, crímenes de odio, agresiones "correctivas".

Modelos de abordaje, prevención, asistencia y atención de las violencias por razones de género. Escucha activa. Evaluación de riesgos. Ruta crítica. Redes territoriales y mesas intersectoriales. Cartografía social. El rol de las promotoras territoriales.

Intervención de las Universidades frente a situaciones de violencias por motivos de género. Violencia laboral en las Universidades. Protocolos de intervención.

Duración: 2 semanas.

Comienza el 28 de marzo y finaliza el 10 de abril.

Modalidad: Virtual por plataforma Moodle.

Encuentros sincrónico el miércoles 30 de marzo y el miércoles 6 de abril, en dos horarios alternativos (10.00 a 11.00 hs y 17.00 a 18.00 hs).

UNIDAD 5: Género y Derechos Humanos. Marco normativo nacional e internacional

Jerarquía de las normativas. Contexto histórico nacional. Marco normativo Internacional. Marco normativo nacional.

Licencias de embarazo y por violencia de género. Desigualdades de género en el acceso a derechos básicos.

Duración: 1 semana.

Comienza el 11 de abril y finaliza el 17 de abril.

Modalidad: Virtual por plataforma Moodle.

Encuentro sincrónico el miércoles 13 de abril en dos horarios alternativos (10.00 a 11.00 hs y 17.00 a 18.00 hs).

UNIDAD 6: Transversalización de la perspectiva de género en el ámbito universitario. Análisis estadístico en el sistema universitario

Conformación del Estado moderno y colonialismo. La desigualdad de género que aún persiste. Conformación del Estado argentino.

Pensar las Universidades con perspectiva de género. Planificar y generar políticas con perspectiva de género. Análisis de programas y políticas públicas para las diferentes áreas de las facultades de ingeniería, con perspectiva de género.

Transversalización de la perspectiva de género en las universidades: en lo institucional, en la organización del trabajo, en las políticas, proyectos y programas.

"Buenas prácticas" de implementación en políticas públicas universitarias. Presupuestos con perspectiva de género.

Contexto histórico y actual del sistema universitario.

Duración: 1 semana.

Comienza el 18 de abril y finaliza el 24 de abril.

Modalidad: Virtual por plataforma Moodle.

Encuentro sincrónico el miércoles 20 de abril en dos horarios alternativos (10.00 a 11.00 hs y 17.00 a 18.00 hs).



UNIDAD 7: Diseño de un encuentro de capacitación en el ámbito de la universidad del participante

Diseñar un encuentro de capacitación para la facultad de pertenencia.

Establecer objetivos específicos del encuentro.

Identificar y definir las características de las personas participantes del taller.

Definir las personas que coordinarán el encuentro y distribuir los roles de coordinación.

Definir el espacio y la necesidad de equipamientos y materiales para la ejecución del encuentro.

Indicar las actividades previstas y el tiempo previsto para cada una de ellas.

Definir el texto de la convocatoria y los medios por los que se realizará la misma.

Definir como será la evaluación de aprendizaje de los participantes.

Duración: 1 semana.

Comienza el 25 de abril y **finaliza** el 30 de abril.

Modalidad: Virtual por plataforma Moodle.

Encuentro sincrónico el miércoles 27 de abril en dos horarios alternativos (10.00 a 11.00 hs y 17.00 a 18.00 hs)

Encuentro presencial de profundización de la herramienta pedagógica y poner en práctica el aprendizaje de la formación, en la semana del 30 de mayo.

RESUMEN:

MODALIDAD:

Virtual:

- En plataforma Moodle con siete (7) Unidades Temáticas durante 8 semanas.

- Encuentros sincrónicos virtuales: Uno (1) de bienvenida y siete (7) en cada una de las semanas siguientes.

Presencial:

- Un encuentro de profundización de la metodología pedagógica y poner en práctica el aprendizaje, en la semana del 30 de mayo.

Duración de la modalidad virtual: 8 semanas.

Duración total: 13 semanas.

Comienza el 7 de marzo y **finaliza** en la semana del 30 de mayo.