

Cátedra abierta latinoamericana "Matilda y las Mujeres en Ingeniería"

MATILDA Y LAS MUJERES EN INGENIERÍA EN AMÉRICA LATINA



*Liliana Rathman*¹
*María Teresa Garibay*²

1- Decana Facultad de Ingeniería, Universidad Atlántida Argentina, Presidente Comisión Mujer en Ingeniería CONFEDI.

2- Facultad de Cs. Ex., Ingeniería y Agrimensura, Universidad Nacional de Rosario, Socia adherente CONFEDI.

Matilda¹ generó en su momento, y continúa haciéndolo, un cambio en el pensamiento y en la actitud de las mujeres y la sociedad. No fue inmediato, lo importante es comenzar, mantenerlo y acrecentar hasta el logro final... hacia ese objetivo vamos...

Muchos años han pasado desde Matilda. Con fuerza y basados en su ejemplo, resurge su nombre y queda plasmado en estas épocas como si ella se moviese entre nosotras, acrecentando ideas, movilizándonos para que termine de cumplirse su deseo y su obra que es la nuestra también: más mujeres en Ingeniería y en las carreras STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics), igualdad de condiciones en el ámbito laboral. Despaciosamente pero no inadvertidamente se introdujo el pensamiento y logró que autores de distintos géneros armaran artículos que conformaron dos libros "Ma-

tilda y las Mujeres en Ingeniería en América Latina" versiones uno y dos, editados por el Consejo Federal de Decanos de Ingeniería de Argentina (CONFEDI) y Latin American and Caribbean Consortium of Engineering Institutions (LACCEI) en los años 2019 y 2020. Puñados de relatos, emociones, recuerdos, sabores y sinsabores que pintan la situación de quienes abrazaron carreras ligadas a la Ingeniería, las llamadas "ciencias duras" o ciencias exactas. Con relatos y concordancias notorias que se analizaron desde la Comisión "Mujer en Ingeniería" de CONFEDI identificando como indicadores de cada paso, ejes similares en la estructura de cada relato, concordante con distintas etapas de la vida y las situaciones vividas. Coincidencias: todas pasaron por momentos inolvidables que dejaron huellas profundas buenas y no tanto, pero superadas. Así, se describen niñez con juegos y tendencias, decisión, influencias, inclinación por el estudio, ingreso,

1. Guerrero Cusumano, José Luis (2019) "¿Por qué Matilda?" <https://confedi.org.ar/download/Libro-MATILDA-y-las-mujeres-en-ingenieria-en-America-Latina-CONFEDI-LACCEI-2019.pdf>.

"...Matilda...resurge su nombre y queda plasmado en estas épocas como si ella se moviese entre nosotras, acrecentando ideas, movilizándonos para que termine de cumplirse su deseo y su obra que es la nuestra también: más mujeres en Ingeniería y en las carreras STEM..."

trayecto y egreso en la carrera, búsqueda y ámbito laboral, inconvenientes y estrategias de solución, recomendaciones y mensajes para niñas, jóvenes, mujeres. Un enriquecedor compendio de artículos publicados en las dos buenas versiones del libro "Matilda y las Mujeres en Ingeniería en América Latina", con la consigna de la visibilización de mujeres, mostrando caminos simples, distintos, pero similares para llegar a buen puerto y cumplir sus sueños. Estas historias trascendieron, los libros abrieron sus páginas para dar a conocer un contenido nacido del corazón de sus autoras y estos relatos llenos de amor, ternura, fuerza, valor, ideas y férreas voluntades, donde se plasma la posibilidad de llevar una profesión, en conjunción con la familia y la actividad social, quedaron a la vista como ejemplos de logros posibles.

Fue tan fuerte el impacto, que la presentación del segundo libro de Matilda, se realizó en el día del cumplimiento de los 150 años de la Ingeniería en Argentina, 6 de junio, día en que se conmemora la graduación del primer ingeniero en el país: Ing. Luis Augusto Huergo.

Ese mismo día surge la idea de parte del Ing. Miguel Sosa, presidente de LACCEI, de extender aún más las posibilidades y propone la creación de la Cátedra Abierta Latinoamericana "Matilda y las Mujeres en Ingeniería".

Fue sorprendente, tan solo escucharlo y... "Matilda", la idea de Matilda vuelve a crecer con más fuerza. De la idea se pasó a plasmar la obra. El 28 de agosto, en el marco de la Multi-Conferencia Internacional del Latin American and Caribbean Consortium of Engineering Institutions (LACCEI) 2020,

esta Institución, en conjunto con el Consejo Federal de Decanos de Ingeniería de Argentina (CONFEDI) y la Asociación de Facultades de Ingeniería de Colombia (ACOFI), realizó el lanzamiento de la Cátedra Abierta Latinoamericana "Matilda y las Mujeres en Ingeniería" y comienza un nuevo capítulo.

CÁTEDRA ABIERTA LATINOAMERICANA "MATILDA Y LAS MUJERES EN INGENIERÍA"

Con el acuerdo fundacional de CONFEDI, ACOFI y LACCEI y la firma del acta correspondiente por representantes de cada una de las Instituciones queda sellado el acuerdo.

La pertinencia institucional queda asegurada, el proyecto se alinea perfectamente con los principios y planificación estratégica de los miembros directivos fundadores y contribuye a su cumplimiento efectivo, teniendo su antecedente en las dos ediciones del libro "Matilda y las Mujeres en Ingeniería en América Latina", que tuvieron una excelente repercusión y movilización y son el marco de referencia para la conformación de esta Cátedra Abierta Latinoamericana (CAL).

Como Misión la CAL Matilda se propone ser un espacio académico para el debate, la reflexión, la construcción colectiva de conocimiento, la docencia e investigación y la realización de actividades dinamizadoras y promotoras de la igualdad de derechos, oportunidades y espacios para las mujeres en el ámbito académico y profesional y para el fomento de las vocaciones por la ingeniería en niñas y jóvenes en América Latina y el Caribe.

Con la finalidad de trabajar desde la Cátedra con mayor expansión y espíritu multiplicador para toda América Latina y el Caribe. Los objetivos son claros y alineados a la misión, así se plantea:

- Espacios de debate, reflexión, la construcción colectiva de conocimiento para la igualdad de derechos, oportunidades.
- El diseño e implementación de actividades de docencia e investigación.
- El desarrollo de proyectos que visibilicen a las mujeres en ingeniería.
- La formación y perfeccionamiento de docentes, profesionales e instituciones de la región para complementar o colaborar.
- El desarrollo de actividades abiertas de capacitación, formación, entrenamiento, difusión e intercambio de experiencias, conocimientos y artísticas.
- La generación de recomendaciones y proyectos de políticas públicas.
- El desarrollo, promoción y fortalecimiento de actividades institucionales e interinstitucionales de los miembros.

Todos ellos que contribuyan a los fines y acuerdos con la misión de la Cátedra.

La dirección y organización está formalizada por:

- Un Comité Ejecutivo como órgano de dirección, Conformado por Presidente, Secretario/a General y Vocal;
- Asamblea: integrada por quienes representen a las Instituciones Miembros, Instituciones Acompañantes y Miembros Individuales.
- Comités Temáticos: para el desarrollo de actividades en un determinado campo de acción. Conformados por miembros individuales de la CAL Matilda o representantes de Instituciones Miembros e Instituciones Acompañantes.

La CAL Matilda, quedó conformada por:

- 3 Instituciones Directivas Fundadoras: CONFEDI – ACOFI - LACCEI
- 67 miembros individuales de 13 distintos países
- 54 Miembros Institucionales de 7 distintos países
- 5 Miembros Institucionales (Empresas que nos acompañan)

La primera asamblea se conformó el mismo día del lanzamiento de la CAL Matilda con una participación virtual de más de 100 participantes.

Allí se aprueba la conformación de los Comités Temáticos. Estos surgen en primera instancia, del trabajo que realizara la Comisión Mujer en Ingeniería de CONFEDI, según la lectura de los libros y los ejes resultantes de un análisis primario.

Los ejes temáticos presentados a consideración fueron:

- Despertar vocaciones tempranas. (VOCACIONES)
- Acompañar el ingreso a los estudios, el transcurso de los mismos y el ingreso al mundo profesional. (MENTOREO)
- Bregar por equidad en el ejercicio profesional. (EJERCICIO PROFESIONAL)
- Educar para empoderar a las mujeres, para romper con prejuicios, para vivir en un mundo más igualitario. (EDUCACION)
- Comunicar sobre lo que se está trabajando. (COMUNICACION)

La Asamblea determina los comités que finalmente aprueba y conforma:

- Educación
- Comunicación
- Vocaciones
- Mentoreo
- Ejercicio Profesional

En la actualidad cada Comité tiene su propia coordinación, determinando sus propósitos, objetivos y actividades. Ya se encuentran funcionando

“...Matilda se propone ser un espacio académico para el debate, la reflexión, la construcción colectiva de conocimiento, la docencia e investigación y la realización de actividades dinamizadoras y promotoras de la igualdad de derechos, oportunidades y espacios para las mujeres...”

y se han realizado dos actividades relacionadas a los Comités de Vocaciones y de Educación respectivamente. Estas actividades, dado el contexto de la pandemia, fueron virtuales con formato de Webinars, superando las expectativas en cuanto a la cantidad de asistentes y la gran repercusión alcanzada.

Asimismo, la CAL Matilda tiene su logotipo que la identifica y muestra su descendencia de los libros Matilda y las Mujeres en Ingeniería 1 y 2.

En las tapas de ambos libros se grafican hojas de diferentes árboles latinoamericanos, representando simbólicamente a las diferentes mujeres de la región. Inspirado en esto, Rubén Aránzazu de LACCEI propone como logo de la CAL Matilda la hoja del abedul que hoy nos identifica.

El Abedul es conocido como el árbol de la sabiduría. Con su resistencia al frío hace que sea el árbol que puede vivir a mayor altura y puede crecer en cualquier tipo de suelo, incluso en terrenos dañados o que han sufrido perturbaciones. Sus hojas en otoño simbolizan la madurez y la renovación. El color azul de la hoja simboliza la capacidad de ascensión del ser humano y el crecimiento personal.

En el lanzamiento de la CAL Matilda Liliana dijo: *“las hojas son individuales y a la vez forman comunidad y familia, protegen y comparten con firmeza y colaboran al resto, saben jugar con el viento, moverse y adaptarse”.*

Hoy, la CAL Matilda está desarrollándose a pleno, sumando e invitando a que más personas e Instituciones la conformen y trabajen en pos de su Misión.

Seguimos creciendo y queda el comentario de las actividades realizadas, para la próxima edición, en este espacio de MUJER EN INGENIERÍA.

Contacto con la CAL Matilda

info@catedramatilda.org

En breve: www.catedramatilda.org